

Regulamin i zasady działania lokalnej koalicji na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników 50+ oraz zarządzania wiekiem w MŚP

§ 1

Mając na uwadze utrzymanie aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia w MŚP, na terenie powiatu hajnowskiego zawiązuje się „**Lokalną koalicję na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników 50+ oraz zarządzania wiekiem w MŚP**” (zwane dalej **Koalicją**).

§ 2

Koalicja działa na zasadzie lokalnej grupy partnerskiej. Nie jest samodzielną organizacją, odrębnym podmiotem w rozumieniu przepisów prawa.

§ 3

Koalicję powołuje się w celu opracowania „**Strategii działania na rzecz wydłużania aktywności zawodowej pracowników 50+ oraz wdrażania zasad zarządzania wiekiem w MŚP na lata 2012-2013 na terenie powiatu hajnowskiego**” oraz wdrożenia zapisów zawartych w **Strategii**.

§ 4

Członkiem **Koalicji** zostać mogą, mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, inne przedsiębiorstwa i zrzeszenia pracodawców, osoby prawne działające na rynku pracy lub w jego otoczeniu, instytucje rynku pracy oraz jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe i organizacje pracownicze, a także środki masowego przekazu.

§ 5

Członkiem-partnerem w ramach koalicji zostać można podpisując deklarację przystąpienia do współpracy w ramach partnerstwa. Podpisanie deklaracji stanowi akceptację wszystkich zapisów zawartych w regulaminie działania koalicji.

§ 6

Koalicja w każdym momencie swej działalności otwarta jest na przyjęcie nowych członków-partnerów, równocześnie każdy członek-partner skupiony w koalicji może w dowolnej chwili zrezygnować z udziału w koalicji wyrażając swą decyzję w formie pisemnego oświadczenia składanego na ręce lidera koalicji.

§ 7

W działaniach prowadzonych przez partnerów skupionych w koalicji uczestniczyć także mogą konsultanci, którzy nie występując w imieniu koalicji wspomagają realizację celu działalności koalicji poprzez udostępnienie metodologii działań i wiedzy w zakresie dobrych praktyk. W koalicji biorą również udział członkowie wspierający, którzy nie uczestnicząc w sposób bezpośredni w działaniach partnerskich udzielają wsparcia moralnego i obejmują patronatem działania podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej zbiorowości lokalnej regionu powiatu hajnowskiego.

§ 8

Zapisy, o których mowa w § 5 oraz § 6 stosuje się odpowiednio do konsultantów i członków wspierających. W przypadku tym należy uściślić zaangażowanie w prace koalicji.

§ 9

Uczestnictwo w innych organizacjach, stowarzyszeniach i zrzeszeniach nie wyklucza uczestnictwa w partnerskich działaniach realizowanych w ramach koalicji.

§ 10

Przyjmuje się, iż działalność koalicji przebiega w sposób bezkosztowy. W przypadku gdyby z jego działalnością wiązały się jakieś koszty decyzję co do ich pokrycia podejmują partnerzy skupieni w ramach koalicji.

§ 11

Członkowie, partnerzy skupieni w ramach koalicji zobowiązują się do wspólnego działania na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób po 50 roku życia oraz wdrażania procedur zarządzania wiekiem w MŚP na terenie powiatu hajnowskiego.

§ 12

Wydłużenie aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia oraz wdrażanie procedur zarządzania wiekiem w MŚP będzie realizowane poprzez wdrożenie działań zapisanych w „**Strategii działania na rzecz wydłużania aktywności zawodowej pracowników 50+ oraz wdrażania zasad zarządzania wiekiem w MŚP na lata 2012-2013 na terenie powiatu hajnowskiego**”

§ 13

Członkowie koalicji należący do sektora środków masowego przekazu wspierają działania podejmowane w ramach koalicji poprzez upowszechnianie informacji o ich działalności szerokiemu gronu odbiorców.

§ 14

Działalność o której mowa w §13 nie wyklucza także innego rodzaju zaangażowania środków masowego przekazu w realizację działań podejmowanych przez partnerów w ramach koalicji.

§ 15

Decyzje o realizacji danego działania i uczestnictwa w nim podejmują każdorazowo poszczególni partnerzy. Nie jest wymagane aby w konkretnej grupie roboczej brali udział przedstawiciele wszystkich partnerów.

§ 16

Szczegółowy zakres udziału partnerów skupionych w koalicji w realizacji konkretnych działań społecznych i projektów zostanie określony w „**Strategii działania na rzecz wydłużania aktywności zawodowej pracowników 50+ oraz wdrażania zasad zarządzania wiekiem w MŚP na lata 2012-2013 na terenie powiatu hajnowskiego**”

§ 17

Całościową koordynacją działań partnerów w ramach koalicji zajmuje się lider koalicji – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku.

§ 18

Lider koalicji reprezentuje koalicję na zewnątrz. Wszelkie pisma i inne materiały sygnowane przez koalicję wystawiane są przez lidera.

§ 19

Członkowie-partnerzy skupieni w ramach koalicji zbierają się na posiedzeniach plenarnych według ustalonego harmonogramu spotkań.

§ 20

Zmiany regulaminu następuje decyzją wszystkich partnerów w drodze głosowania większością 2/3 głosów.